

DX

デジタルトランスフォーメーシ

Industry 4.0 | HR 4.0



PASONA



デジタルトランスフォーメーション(DX)

[DX - INDUSTRY 4.0 | HR 4.0]

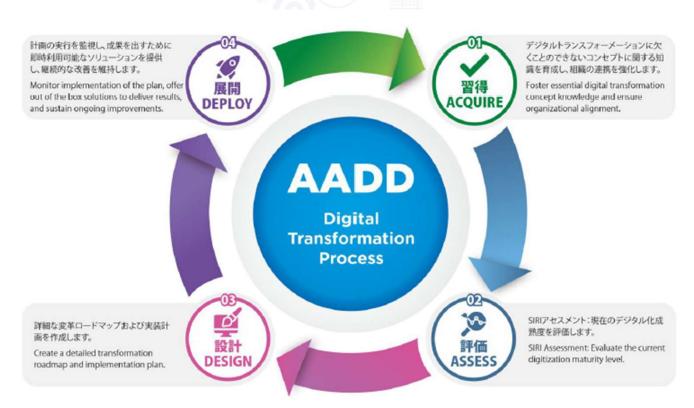
パソナインディアは、デジタル技術の統合を通じて組織革新を目指す企業をサポートします。組織の効率性、生産性、柔軟性を向上させる試みは、全ての業界で待ったなしの対応が迫られています(インダストリー4.0 [第四次産業革命])。

パソナインディアはトータルHRソリューションの提供者として、インダストリー4.0 に寄り添うHR4.0と銘打ち、「学習・理解」「現状分析」「ロードマップデザイン」「継続的な変革の実行」の各ステージを、"技術"と"人/組織"の観点から包括的にサポートします。

製造現場における最適化および近代化は、デジタルトランスフォーメーション(DX)の循環する4ステップモデルによって導かれる継続的なプロセスです。

パソナは、このトランスフォーメーションの実現に際して、お客様のパートナーとして そのお手伝いをして参ります。









習得

業界向けに特別にデザインされたコースを通じて、DXテクノロジーに関するトレーニングを実施し、認識を深め、チームに共通概念に関する知識と理解を身に付けていただきます。パソナでは、インダストリー4.0の概念に対する理解を共有し、個人、事業部門、パートナー間における共通言語を確立するため、研修を実施します。

【インダストリー4.0の主要コンセプトのトレーニング例】



- サイバーフィジカルシステム (CPS)
- モノのインターネット (IoT)
- ビッグデータ分析
- 人工知能(AI)
- クラウド・コンピューティング
- アディティブ・マニュファクチャリング (3Dプリンティング)
- 拡張現実(AR)
- 仮想現実(VR)
- ブロックチェーン
- サイバーセキュリティ

これらの概念を理解し、SIRIの評価フレームワークを活用することで、効果的なデジタルトランスフォーメーション戦略を実現します。





評価



スマートインダストリー準備指数 (SIRI) は、世界経済フォーラムによって開発され、組織のデジタル成熟度を評価するためのツールとして広く認められ、世界中で採用されています。業種、規模、ビジネス形態、現在のデジタル成熟度にかかわらず、すべての企業に関係する、デジタル化とその具体的なメリットの理解、組織のデジタル成熟度レベルの評価、また段階的な改善の目的に関するガイダンスの提供、といったデジタルトランスフォーメーションの主要な要素を網羅した包括的なフレームワークを提供しています。

SIRIの採用実績

60+

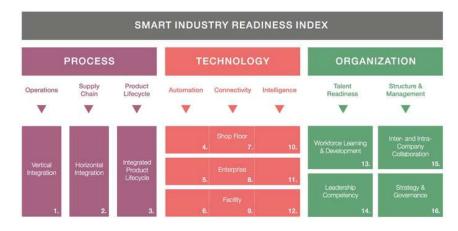
か国以上が当社の優先順位 指数を採用しています 750 +

人以上の認定アセッサーが 世界中にいます 9600+

以上のIndustry 4.0の改善が 、世界中で行われています







- ※SIRIはINCITの登録商標です。詳しくはINCITの公式ウェブサイトをご覧ください。
- ※データはSIRI公式サイト(https://incit.org/en/services/siri/)より引用しています。





設計

a) トランスフォーメーション・ロードマップの作成プロセス

主なインプット

- SIRIレポート:現行のプロセス、文書、レポート、人員の問題
- 現在の取り組み、IT/OT/ データセキュリティの状 況、組織構造のレビュー
- 問題点および主要コスト ドライバーの特定



評価プロセス

- 各プロセスの問題点、希望 リスト、ステークホルダー のニーズの理解
- 現在のビジネスプロセス およびイニシアチブの評価
- 技術ギャップに対する解決 策の提案とROI計算
- ステークホルダーへのイタ ビューによる調査結果およ び将来ビジョンの検証



ロードマップ [「] アウトプットレポート

- 現在のプロセス、成熟度、 IT/人事システム、イン ターフェースの文書化
- 「ソリューション対成熟度 マトリックス」を使用した ショートリスト・ソリュー ション
- 各ソリューションに対する KPIの影響、コスト、価値 実現までの時間、変革管理 の概要
- 各ソリューションタイプ用 のベンダー一覧

b) 人材変革ギャップ評価

コンピテンシー/スキル評価およびトレーニングのマッピングおよび推奨

必要とされるイン 必要とされるビジネス ダストリー 4.0 の インプット 優先度および重要な アウトプット インダストリー4.0 主要スキル SIRI 評価推奨される ソフトスキル要件 KPI およびスキル (セクター固有) • SIRIアセスメント/ スキルロードマップ 444 技術ロードマップ の作成 現在のスキルと必要 トレーニング KPIおよびコスト ギャップ分析に基づく 現在のスキルマッピン とされるインダスト 変革ロードマップ プログラム グの提案および合意 リー4.0スキルとの およびトレーニング リソースおよび予算 ギャップ分析 の編成 技術、デジタル、 ソーシャルスキル、 ソフトスキルの全領 • ビジネス戦略 域にわたる開発計画 テクニカルスキルと トレーニング推奨事項 ソフトスキル PMS、人員増強等の 従業員の現在のスキ および組織変革要件に 提案、合意、実施 ための促進ツール ルのマッピング 基づくマッピング スキル開発インフラ 予算 短期的および長期的な・ 段階的投資におけ インダストリー 4.0 の・ 観点に立ったロード る透明度の高いコ あらゆる側面に対応す る目的アプローチ マップのデザインおよ ストおよびタイム び共同作成 ライン





展開

a) プロダクトソリューションの展開:製造プラットフォーム

デジタルファクトリー: デジタルファクトリーは、無制限のフィールドデバイス、センサー、コントローラ、機械、デバイスゲートウェイへの接続と統合を可能にする次世代産業用IoT製造追跡プラットフォームです。 アルゴリズムベースの製造計画を容易にし、リソースを最適化して、最大の製造量およびコンプライアンスを実現します。

デジタルファクトリーのデータインテリジェンスは、フィールドデータと機械学習(ML)を統合し、プラットフォーム上の革新的なモジュールを通じて最大の価値を引き出します。また、既存の ERP システムとシームレスに統合することで、業務の総合的なリアルタイムビューを実現することができます。リアルタイムで製造データを監視することで、オペレーションを合理化し、生産性を最大化します。









IoT 機能を統合したインテリジェントな AI 対応 MES システム



リアルタイム・ステータス



4M 変更管理



6 レベル異常 エスカレーション



e カンバン



コンプライアンス管理



サプライヤーポータル



人員配置管理



立案



スキル管理



生産レポートおよび 分析



メンテナンス管理



OualiTAB



品質管理



ごみ箱およびトロリー 管理



オンライン SPC



ツール寿命監視



プログラム管理



状態ベースの監視





b) HR製品ソリューションの導入: PRIDE™

PRIDE™は、パフォーマンス重視の企業文化を促進する、カスタマイズ可能なクラウドベースのパフォーマンス管理システム (SaaS) です。

PRIDE™はシンプルで使いやすく、どのような企業の要件にも対応できるよう、高度なカスタマイズ設定が可能となっています。また、日英バイリンガルの仕様となっております。



c) HRトランスフォーメーションサービスの導入



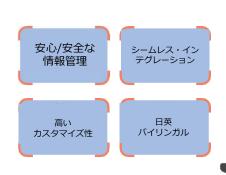
パソナインディアのデジタルトランスフォーメーション支援

デジタル成熟度評価、包括的な変革ロードマップ策定、測定可能な結果を もたらす革新的なソリューションの実施。

パソナは課題解決だけでなく、 デジタルトランスフォーメーションへの確かな道をご提案します。

PRIDE パフォーマンス管理









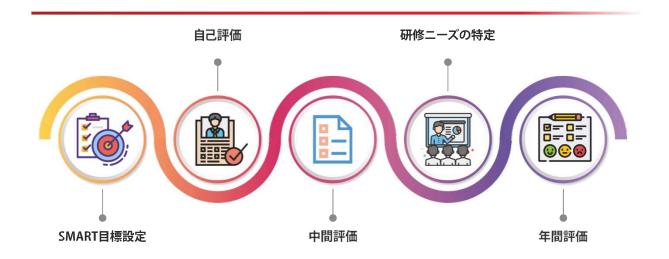
PLAN

REVIEW INTERACT

DEVELOP EVALUATE

PRIDEは、企業のパフォーマンスカルチャーづくりをサポートするためにHRの 専門家によって開発された、組織と個人のパフォーマンス管理のためのITソ リューションです。カスタマイズ性と操作性に優れ、情報セキュリティに配慮 した、日英バイリンガルのソフトウェアです。目標/KPI設定研修、評価者研 修、評価制度ハンドブックの作成、評価制度運用サポート等も行っています。

評価プロセスの各段階でカスタマイズが可能



PRIDE情報セキュリティ保証

Prideは、情報セキュリティの厳格な検査を経て、ISO 27001:2013 認証を取得しています。

情報セキュリティ機能

- ●認証、アクセス制御、ファイヤーウォール
- ●データ暗号化とデータ匿名化
- ●安全なAPI

- ●脆弱性管理とクラウドセキュリティ対策
- ●バックアップメカニズム、復元テスト、継続性
- ●侵入検知および防御システム



"PRIDE"システムの特徴

カスタマイズ性	あらゆる項目でのカスタマイズが可能で、クライアントの既存の評価制度に合わせた運用が可能。
目標の連関性	会社目標・部署目標を明示し、連関した個人目標の設定を促す。
ダイアリー機能	個人のダイアリー機能を搭載。パフォーマンスレビューの際に活用可能。
透明性	公平で透明性のある評価プロセスや評価基準のブラットフォームにより、従業員の満足度向上に貢献。
昇給シミュレーター	人事評価の結果に基づく、業績と予算を考慮した給与・昇給の決定を支援。
複数の評価項目/評価者	個人目標、コンピテンシーやその他の会社目標も評価項目として含めることができる。評価者の数も設定可能。
絶対評価•相対評価	絶対評価が相対評価が、また相対評価の場合その分布の設定も可能。r'absolute'evaluation as per the need.
評価者・被評価者間の関係強化	評価プロセスの各段階において、評価者・被評価者間のオンライン・オフラインでのコミュニケーションを促し、 従業員のエンゲージメントと満足度を高める工夫。
重みづけ	評価項目(目標、コンビテンシー、会社目標等)の中で、重要度や難易度に応じて重みづけの設定が可能。
運用のしやすさ	クラウドベースのシステムで、ユーザーフレンドリーなUI。ユーザーマニュアルも整備。 プロセスの効率化によるコスト削減。

イメージ













Contact Us



dx@pasona.in



www.pasona.in https://pasona.in/ja/







Providing Solutions to Society's Problems