

カイゼン研修

	日付	実施方法	時間	費用
オプション1	2026年8月25日(火)	オンライン (MS TEAMS)	9:30～13:00 (インド時間)	INR 9,000/1人(税別)
オプション2	2027年3月2日(火)			

定員：10～16名 言語：英語

お申込み人数が一定(5名)に満たない場合、研修は延期もしくは中止となる場合がございますので、あらかじめご了承ください。

研修の概要

本セッションでは、カイゼン (KAIZEN) の基本情報、考え方、職場における使い方を学ぶことができます。

「カイゼン」には、長期的な視点で継続的に改善して良いものにするという意味があります。一方、インドにも「ジュガード」という概念がありますが、これは短期的で一時的な解決策を講じる考え方であるため、「カイゼン」とは意味が大きく異なります。

この研修では、「ジュガード」を持つインド人に対して、「カイゼン」のマインドを説明します。

こんな方におすすめ

- ✓ 日系企業で働き始めたばかりの方
- ✓ チーム内でカイゼンの考え方を必要とする責任者の方
- ✓ 長期的な視点で戦略的な計画の実施を担当するチームのリーダーの方
- ✓ 変化に対する適応力や体系的なアプローチを身につけたい方

お時な割引制度もあります！

<複数割引>

同日程かつ同一の研修に2名以上お申込みの場合

- ・2人目は5%オフ、
- ・3人目以降はそれぞれ10%オフ

<早割>

研修日から2週間前までにお申込みいただいた場合10%オフ

※上記の割引は併用できません。

お申し込みはオンラインで



左のQRコードもしくは下記URLより お申込フォームへアクセスください。

<https://forms.gle/8sf52D6k9FJH84hH8>

※ Google Form にアクセス出来ない場合は大 変お手数ですが下記問い合わせ先までご連絡ください。

研修プログラム

イントロダクション & アイスブレイク

カイゼンとは何か理解する

- ・カイゼンの起源
- ・カイゼンとは何か、カイゼンの考え方
- ・カイゼンの要点とその目的
- ・PDCAサイクルとカイゼンの関係性

職場におけるカイゼン

- ・段階別に見るカイゼン
- ・仕事におけるカイゼンの基本要素
- ・カイゼンを評価するパラメーター
- ・カイゼンとジュガードマインドセット
- ・カイゼンとチームワーク

ケーススタディやディスカッションを交えた実践的な学びです！

継続的なカイゼンの文化を醸成していく

Q&A・まとめ

研修修了後、受講者の皆様へ修了証明書の電子版をお送りいたします。

講師紹介



プラガティ・オベロイ

専属講師 / コーポレートアドバイザー
パソナインディア 研修事業部

ネルー大学日本語学科修士。Indian Society of Training & Development (ISTD) にて研修・人材育成ディプロマ取得。デイビッド・ロック主宰ニューロリーダーシップインスティテュート認定ブレインベースドコーチ。

日系企業（サービス業／製造業）で企業内講師、教育のコンサルティング、研修コンテンツの開発、教育体型の構築と見直しなど、人材育成の分野で32年間以上の経験。日本企業のワークカルチャー、マネジメントスキルをはじめとする多様なコンテンツの研修実績あり。

お問合せ先

パソナインディア研修事業部 営業担当 中野 ☎ +91 84485-96143 ✉ hiroki.nakano@pasona.in

TRAINING ON

THE CONCEPT OF CHANGE - KAIZEN

	DATE	MODE	TIME	FEE
OPTION 1	TUESDAY, 25 AUGUST 2026	ONLINE, MS TEAMS	9:30~13:00 (IST)	INR 9,000 PER PERSON (EXCLUDING TAXES)
OPTION 2	TUESDAY, 2 MARCH 2027			

BATCH SIZE: 10-16 PEOPLE **LANGUAGE: ENGLISH**

*To ensure a quality experience, training may be rescheduled or cancelled if lesser than 5 nominations are received.

ABOUT THE TRAINING

KAIZEN means "**continuous improvement**"—a core principle in Japanese business culture that focuses on making small, incremental changes for long-term success.

This training will help the participants understand the importance of change mind-set, learn how small changes can lead to big improvements and the critical difference between a structured approach to change through KAIZEN VS short term and temporary solutions.

MUST ATTEND FOR

- ✓ Members who are new to Japanese workstyle
- ✓ Those responsible for fostering a change mindset within their teams
- ✓ Leaders responsible for strategic planning and implementing sustainable, long-term improvements
- ✓ Those who want to develop adaptability and a structured approach towards change

% DISCOUNT OFFERS %

❖ EARLY BIRD DISCOUNT

For applications received **2 weeks prior** to the training date, a **10% discount** will be applied.

❖ MULTIPLE NOMINATION DISCOUNT

For 2 or more nominations received for the same seminar on the same day:

- **2nd participant** gets **5% discount**
- **3rd and additional** participants gets **10% discount**

*These discounts cannot be combined.



APPLY NOW!

Scan the **QR code** or **click the Google Form Link** below to submit your application

<https://forms.gle/8sf52D6k9FJH84hH8>

*If you are unable to access the Google Form, please email us at training@pasona.in

TRAINING PROGRAM

Introduction & Ice-breaking
Program explanation & expectation setting

Understanding KAIZEN

- The origin of KAIZEN
- What is it? (The thought process)
- Principles of KAIZEN and its purpose
- A tool to improve work efficiency through P-D-C-A cycle

KAIZEN at Workplace

- Stages of KAIZEN –
Standard work elements of KAIZEN
- Evaluation parameters
- KAIZEN VS Quick fix solutions
- Improved Teamwork

*Promoting the culture of
continuous improvement*

- Review of Learning
- Q&A
- Way forward & Commitment Sheet* explanation

**Learn through
Case Studies &
Discussion!**

*E-Certificate will be issued upon training completion.

FACILITATOR



Pragati Oberoi

**Corporate Advisor & Head
Pasona India - Global Training Division**

Bachelors & Masters in Japanese Language and culture from JNU. Diploma in Training & Development from ISTD India. Executive Program in HRM from XLRI. Certified HR Coaching Professional from NHRD and DAVID ROCK Institute of Neuro Leadership in Brain

Based Coaching. 32+ years of rich experience in the field of Training & Development, Designing & Delivery of various soft skill programs, Leadership skills and cultural sensitization sessions.

CONTACT DETAILS - GLOBAL TRAINING DIVISION

• Rohit Tripathi ☎ +91 9319623158 ✉ rohit.tripathi@pasona.in

• Ambika Gupta ☎ +91 9311442851 ✉ ambika.gupta@pasona.in

• Global Training Division ✉ training@pasona.in